

## **Scrum Master (NOVA-21-003)**

Werk maken van het ontsluiten van beleidsondersteunende data. Daar sta je voor als Scrum Master bij het Nationaal Dataportaal Wegverkeer (NDW)!

### **Hoe jij bijdraagt in jouw rol**

Samen met de andere collega's ben je ambassadeur voor het Nationaal Dataportaal Wegverkeer (NDW). Je draagt uit welke diensten NDW levert en hoe deze samenhangen met de dataketens waar NDW in deelneemt. Je participeert in één of meer scrumteams voor het ontwikkelen en beheren van software diensten. NDW gebruikt daarbij processen die gebaseerd zijn op de SAFe methodiek.

### **Dit is waar jij voldoening uit haalt**

Binnen het team heb je de rol van Scrum Master. Je zorgt er voor dat het DevOps-team zich houdt aan de Scrum-theorie, praktijk en regels, zoals die binnen NDW worden toegepast. De Scrum Master is een dienend leider voor het team, de Product Owner en de organisatie. Je zorgt er voor dat het DevOps-team goed kan werken door diegenen buiten het team te laten begrijpen welke van hun interacties met het scrumteam behulpzaam zijn en welke niet. Je helpt iedereen deze interacties te veranderen om zo de waarde die door het DevOps-team wordt gecreëerd te maximaliseren. Je hebt oog voor teamdynamiek en kunt de noodzakelijke interventies doen om het team goed te laten functioneren. Je organiseert, faciliteert, leidt en/of begeleidt alle scrummeetings, waaronder de sprintplanning, sprintreviews, retrospectives, demo's en stand-ups. Je bent daarnaast verantwoordelijk voor een goede team 'boekhouding', onder andere: KANBAN, roadmap, repositories, openstaande bugs, impediments, team metrics, etc.

### **Wat wij aan jou waarderen**

Naast jouw teamactiviteiten participeer je ook in de afstemming met andere teams zoals in een Scrum of Scrums, een Program Increment Planning Event en een System Demo. Je draagt bij aan het leren van teams onderling en stemt je werkwijze regelmatig af. Je werkt daarin samen met je collega scrummasters en de Release Train Engineer. Je werkt als DevOps-team binnen een Agile Release Train (ART).

### **Wil je meer informatie over deze vacature voordat je gaat solliciteren?**

Bel dan met Wim Kars, management teamlid, via 06-31011500. Hij staat jou graag te woord!

## Functie-eisen

### Werk- en denkniveau

- wo - master

### Kennis en ervaring

- je hebt een afgeronde hbo-opleiding en bent gecertificeerd Scrum Master;
- je hebt aantoonbare affiniteit met- en/ of training gehad op het gebied van teamdynamiek met bijbehorende interventies en het organiseren van effectieve en inspirerende werkvormen voor bijeenkomsten;
- je benut op het juiste moment het netwerk om de doelstellingen van de eigen organisatie te bereiken;
- je zorgt voor de benodigde mensen en middelen op het juiste moment en stelt prioriteiten voor jezelf en anderen;
- je beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- je hebt vaardigheden om te schakelen tussen detailniveau en conceptueel niveau.

*Voor deze functie geldt het profiel voor de functiegroep (Senior) Adviseur (functiefamilie Advisering) uit het Functiegebouw Rijk.*

### Arbeidsvoorwaarden

<b>Arbeidsvoorwaarden van de vrije plek</b>	
<b>Salarisniveau</b>	11
<b>Minimum salaris</b>	3344
<b>Maximum salaris</b>	5139
<b>Het genoemde salaris is gebaseerd op een volledige werkweek.</b>	
<b>Dienstverband</b>	Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd



<b>Minimaal aantal uren per week</b>	32
<b>Maximaal aantal uren per week</b>	36

### **Volop doorgroei- en ontwikkelmogelijkheden**

De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Denk aan het volgen van opleidingen en het behalen van certificeringen. Ook bieden we loopbaancoaching als je daar behoefte aan hebt.

### **Interessante extra's**

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB) bestaande uit vakantiegeld van 8% en een jaarlijkse eindejaarsuitkering. Dit IKB bestaat uit geld (16,37% van je brutojaarsalaris) en/of tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld een deel van je maandinkomen laten uitbetalen wanneer jij dat wenst, het IKB omzetten in verlof of het besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot onze andere secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer bedrijfsfitness en volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer.

**Standplaats:** Utrecht

### **Organisatie en Afdeling**

#### **Rijkswaterstaat**

Rijkswaterstaat is de uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en bestaat uit zeven landelijke en zeven regionale organisatieonderdelen. Al meer dan 200 jaar werken we dagelijks aan een veilig, leefbaar en bereikbaar Nederland. We beheren en ontwikkelen de rijkswegen, -vaarwegen en -wateren en zetten in op een duurzame leefomgeving. Samen met anderen werken we aan een land dat beschermd is tegen overstromingen. Waar voldoende groen is, en voldoende en schoon water. En waar je vlot en veilig van A naar B kunt. Samenwerken aan een veilig, leefbaar en bereikbaar Nederland. Dat is Rijkswaterstaat.

#### **NOVA**

Rijkswaterstaat NOVA is de plek voor ontwikkelingen en samenwerkingsverbanden die een op vernieuwing gerichte advisering, proeftuin of neutrale en onafhankelijke thuisbasis vragen. NOVA ontdekt, bevordert en beproeft vernieuwing in werkwijzen en organisatie bij Rijkswaterstaat, nieuwe business, sociale innovaties en nieuwe samenwerkingsvormen. Kortom, nieuwe inhoud op een andere manier doen.

## **Nationaal Dataportaal Wegverkeer**

Nationaal Dataportaal Wegverkeer (NDW) heeft zijn naam per 1 oktober 2020 veranderd van Nationale Databank Wegverkeersgegevens in Nationaal Dataportaal Wegverkeer. Dit is symbolisch en symptomatisch voor de snel veranderende wereld waarin wij opereren. De nieuwe naam geeft uitdrukking aan de gedurende de afgelopen jaren verworven bredere en meer prominente plek van de organisatie in het werkveld. NDW is desondanks een relatief jong en uniek samenwerkingsverband van landelijke en regionale overheidsorganisaties. In de afgelopen paar jaar heeft het een landelijk dekkend netwerk gerealiseerd met betrouwbare en actuele verkeersgegevens. In samenwerking met marktpartijen ontstond zo hoogwaardige verkeersinformatie voor weggebruikers en wegbeheerders. NDW heeft daarmee de basis gelegd voor het beter benutten van ons wegennetwerk en het terugdringen van de files.

NDW is een netwerkorganisatie, waarin we met een slagvaardig team van ongeveer 35 eigen specialisten en ongeveer evenveel inhuurcapaciteit werken aan het realiseren en beheren van het proces van inwinning, verzameling en publicatie van de wegverkeergegevens, het uitbreiden van het netwerk en het stimuleren van innovatie. Werken in onze organisatie is in iedere functie een uitdaging voor professionals die ondernemend zijn, verantwoordelijkheid zoeken en streven naar resultaten. NDW heeft een blijvende en structurele plek gekregen binnen de overheid, formeel juridisch binnen Rijkswaterstaat.

## **Diversiteit**

### **Talent als basis, diversiteit als kracht**

Rijkswaterstaat is een inclusieve organisatie. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers gebruikt om samen betere resultaten te halen voor Nederland. Inclusief betekent dat iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt; niet ondanks, maar dankzij de verschillen. Daarom nodigen wij jou graag uit, als jij je herkent in deze vacature, om te solliciteren.

### **COVID opmerking - niet vitale functie**

Rijkswaterstaat werkt conform de adviezen van het RIVM rondom COVID-19 en heeft een aangepaste [selectieprocedure](#).

### **Sollicitatie informatie**

- je standplaats is Utrecht, maar volgens de richtlijnen van het RIVM adviseren wij iedereen op dit moment: werk thuis als het kan en alleen op locatie wanneer het nodig is;
- de (online) selectiegesprekken vinden doorlopend plaats;
- een (online) voorselectietest of een assessment kan onderdeel zijn van het sollicitatieproces. Het maken van een casus en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, kan eveneens deel uitmaken van het



sollicitatieproces. Het inwinnen van referenties maakt deel uit van het sollicitatieproces.

### **Hybride solliciteren**

Onze selectieprocedure is vernieuwd en hybride. Dit houdt in dat alle eerste kennismakings- en/of selectiegesprekken online zullen plaatsvinden via Microsoft Teams. Het vervolg- en/of arbeidsvoorwaardengesprek wordt zoveel mogelijk op locatie gedaan, maar door de huidige maatregelen van het RIVM zullen ook deze gesprekken nu online plaatsvinden. Meer informatie kun je terug vinden via de pagina [Solliciteren](#).

*Acquisitie op onze vacatures wordt niet in behandeling genomen.*

[Klik hier om direct te solliciteren](#)

### **Meer info over vacature:**

Wim Kars, management team lid NOVA, 06 -31011500

### **Meer info over sollicitatieprocedure:**

Michel Ubels, adviseur Werving en Selectie, 06-48501642