



## **Product owner (CD-21-057)**

Een betere bereikbaarheid, minder files, meer verkeersveiligheid en minder uitstoot van schadelijke stoffen; dat zijn de doelen van het Nationaal Dataportaal Wegverkeer (NDW). Elke minuut verzamelen en verwerken we wegverkeersgegevens voor verkeersmanagement, verkeersinformatie en beleidsanalyses. Op het gebied van product- en dienstlevering lever je als product owner een belangrijke bijdrage door mee te werken aan de ontwikkeling en het onderhoud, samen met onze stakeholders. Kom jij ons team versterken? Wij komen graag met jou in contact!

### **Hoe jij bijdraagt in jouw rol**

Als product owner kom je in een divers gezelschap te werken. Binnen ons organisatieonderdeel Nationaal Dataportaal Wegverkeer (NDW) is een scala aan thema's aanwezig waar jij aan mee gaat werken. Hierbij kun je denken aan: real time data, big data, kaarten- en locatiesystemen, datakwaliteit en innovatie. De wegbeheerders in Nederland vertrouwen steeds meer op onze kennis bij de toepassing van data en bij de uitvoering van werkzaamheden.

Om onze dienstverlening optimaal in te kunnen zetten, onderhouden wij intensieve contacten met verschillende partijen. Hierbij moet je denken aan: het Rijk, allianties binnen de Rijksoverheid, provincies, grote gemeenten, vergelijkbare organisaties en commerciële partijen. Jij gaat hier als product owner een belangrijke rol als sparringpartner en verbinder voor onze partners in spelen en zorgt dat de verschillende belangen behartigd worden. Je hebt een politiek-bestuurlijke sensitiviteit ontwikkeld en weet wat nodig is om tot een goed resultaat te komen. Daarnaast ben je sparringpartner richting het Management Team (MT) en de collega's van NDW. Je zorgt ervoor dat er een vertaalslag tussen behoefte en uitvoering gemaakt wordt.

### **Dit is waar jij voldoening uit haalt**

Binnen het werkveld van NDW werken wij volgens de Agile manier en de daarbij behorende rollen. NDW gebruikt daarbij processen die gebaseerd zijn op de SAFe methodiek. Als product owner ben je verantwoordelijk voor het coördineren en uitvoeren van uitgewerkte epics binnen je team. De epic owner definieert de epic en werkt die uit in een Minimum Viable Product (MVP) en de Lean-businesscase. Vervolgens wordt in afstemming met de epic owner deze epic op het programma Kanban geplaatst en wordt deze verder door jou met je team uitgewerkt. Vervolgens wordt de backlog opgesteld en kunnen deze ingepland worden. Daarbij bepaal je de kosten en de impact van de epic en faciliteer je de implementatie ervan na goedkeuring.

## **Wat wij aan jou waarderen**

Je analyseert de klantwensen, draagt oplossingsrichtingen aan en specificeert de globale behoefte van interne en externe stakeholders. In overleg met de stakeholders bepaal je de prioriteit van activiteiten. Indien nodig voer je eerst een nader onderzoek of een 'proof of concept' uit. Vervolgens formuleer je de opdrachtomschrijving en organiseer en begeleid je de uitvoering. Je bent in staat om vragen vanuit gebruikers op waarde te schatten, te beantwoorden of op de juiste plek neer te leggen om een antwoord te kunnen geven. Samen met collega's ben je een ambassadeur voor NDW en indirect ook voor Rijkswaterstaat. Dit doe je door uit te dragen welke diensten wij aanbieden/leveren en hoe deze samenhangen met de dataketens waar wij in deelnemen. Incidenteel kan het voorkomen dat je deelneemt aan congressen en vakbeurzen. Je volgt de snel op elkaar volgende ontwikkelingen binnen de verkeersdata-wereld en neemt initiatief om hier innovatieve oplossingen voor te bedenken.

## **Meer weten?**

Wil je eerst meer informatie over de inhoud van de vacature voordat je gaat solliciteren? Of ben je erg nieuwsgierig naar hoe deze baan er in de praktijk uitziet? Bel of app met Hilde Oostveen, programmamanager, via 06-51468708. Zij staat je graag te woord.

## **Functie-eisen**

### **Werk- en denkniveau**

- wo - master

### **Kennis en ervaring**

- we vragen een academisch werk- en denkniveau. Bij voorkeur heb je een opleiding in de richting van verkeerskunde en mobiliteit afgerond;
- we gaan ervan uit dat je minimaal vijf jaar relevante ervaring hebt in een adviserende rol binnen een complexe bestuurlijke organisatie. Daarbij verwachten we dat je je vak verstaat, initiatief neemt en op strategisch/tactisch niveau kunt schakelen met het MT. Je weet hierbij de vertaalslag te maken richting de operatie en brengt ideeën in de praktijk;
- heb je ervaring in het werkveld met wegbeheerders of affiniteit met dit werkveld? Dan is dat natuurlijk een pre;
- je bent vaardig in het maken van productspecificaties en eventueel publicaties binnen jouw vakgebied;

- binnen NDW werken wij in agile scrumteams en zijn wij bezig de SAFe-methodiek verder te implementeren. Van jou verwachten wij dat je hier eerder mee gewerkt hebt of bereid bent om je hierin te ontwikkelen door middel van trainingen en/of cursussen.

*Voor deze functie geldt het profiel voor de functiegroep (Senior) Adviseur (functiefamilie Advisering) uit het Functiegebouw Rijk.*

## Arbeidsvoorwaarden

<b>Arbeidsvoorwaarden van de vrije plek</b>	
<b>Salarisniveau</b>	12
<b>Minimum salaris</b>	3913
<b>Maximum salaris</b>	5825
<b>Het genoemde salaris is gebaseerd op een volledige werkweek.</b>	
<b>Dienstverband</b>	Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd
<b>Minimaal aantal uren per week</b>	32
<b>Maximaal aantal uren per week</b>	36

### **Volop doorgroei- en ontwikkelmogelijkheden**

De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Denk aan het volgen van opleidingen en het behalen van certificeringen. Ook bieden we loopbaancoaching als je daar behoefte aan hebt.

### **Interessante extra's**

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB) bestaande uit vakantiegeld van 8% en een jaarlijkse eindejaarsuitkering. Dit IKB bestaat uit geld (16,37% van je brutojaarsalaris) en/of tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld een deel van je maandinkomen laten uitbetalen wanneer jij dat wenst, het IKB omzetten in verlof of het besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot onze andere secundaire arbeidsvoorwaarden

behoren onder meer bedrijfsfitness en volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer.

**Standplaats:** Utrecht

## **Organisatie en Afdeling**

### **Rijkswaterstaat**

Rijkswaterstaat is de uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en bestaat uit zeven landelijke en zeven regionale organisatieonderdelen. Al meer dan 200 jaar werken we dagelijks aan een veilig, leefbaar en bereikbaar Nederland. We beheren en ontwikkelen de rijkswegen, -vaarwegen en -wateren en zetten in op een duurzame leefomgeving. Samen met anderen werken we aan een land dat beschermd is tegen overstromingen. Waar voldoende groen is, en voldoende en schoon water. En waar je vlot en veilig van A naar B kunt. Samenwerken aan een veilig, leefbaar en bereikbaar Nederland. Dat is Rijkswaterstaat.

### **NOVA**

De Corporate Dienst is de shared service organisatie en het expertisecentrum voor bedrijfsvoering en sociale innovaties. NOVA is een collectief van dwarskijkers, andersdenkenden en netwerkers pur sang, met nieuwsgierigheid als gemeenschappelijke deeler. Altijd op zoek naar nieuwe vormen van werken, samenwerken, veranderen en leren. Samengebracht vanuit een gemeenschappelijk doel: Rijkswaterstaat wendbaarder en flexibeler maken. Want door het verkennen van maatschappelijke veranderingen, kan NOVA uiteindelijk sneller en gericht inspelen op interne uitdagingen die zich bevinden op het snijvlak van de inhoud en de organisatie van Rijkswaterstaat.

De collega's bij NOVA zijn verkenner, starters, adviseurs en afmakers, die één tot vijf jaar binnen NOVA blijven om daarna weer ruimte te bieden aan nieuw bloed. Er is volop aandacht voor ontwikkeling en het zoeken naar loopbaankansen voor een vervolgstap. Potentie, netwerk, talent en kwaliteit van een medewerker zijn belangrijker dan positie. Expertises zetten we vooral in op het gebied van veranderekunde en ontzorgen. Voor een aantal programma's, eenheden en allianties van Rijkswaterstaat is NOVA de onafhankelijke thuisbasis. Dit houdt in dat we ze ontzorgen op het gebied van bedrijfsvoeringstaken. Zo maken we al twee jaar lang dagelijks het verschil voor Rijkswaterstaat.

### **Nationaal Dataportaal Wegverkeer**

Nationaal Dataportaal Wegverkeer (NDW) heeft zijn naam per 1 oktober 2020 veranderd van Nationale Databank Wegverkeersgegevens in Nationaal Dataportaal Wegverkeer. Dit is symbolisch en symptomatisch voor de snel veranderende wereld waarin wij opereren. De nieuwe naam geeft uitdrukking aan de gedurende de afgelopen jaren verworven bredere en meer prominente plek van de organisatie in het werkveld. NDW is desondanks een relatief jong en



uniek samenwerkingsverband van landelijke en regionale overheidsorganisaties. In de afgelopen paar jaar heeft het een landelijk dekkend netwerk gerealiseerd met betrouwbare en actuele verkeersgegevens. In samenwerking met marktpartijen ontstond zo hoogwaardige verkeersinformatie voor weggebruikers en wegbeheerders. NDW heeft daarmee de basis gelegd voor het beter benutten van ons wegennetwerk en het terugdringen van de files.

NDW is een netwerkorganisatie, waarin we met een slagvaardig team van ongeveer 50 eigen specialisten en ongeveer evenveel inhuurcapaciteit werken aan het realiseren en beheren van het proces van inwinning, verzameling en publicatie van de wegverkeergegevens, het uitbreiden van het netwerk en het stimuleren van innovatie. Werken in onze organisatie is in iedere functie een uitdaging voor professionals die ondernemend zijn, verantwoordelijkheid zoeken en streven naar resultaten. NDW heeft een blijvende en structurele plek gekregen binnen de overheid, formeel juridisch binnen Rijkswaterstaat.

## **Diversiteit**

### **Talent als basis, diversiteit als kracht**

Rijkswaterstaat is een inclusieve organisatie. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers gebruikt om samen betere resultaten te halen voor Nederland. Inclusief betekent dat iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt; niet ondanks, maar dankzij de verschillen. Daarom nodigen wij jou graag uit, als jij je herkent in deze vacature, om te solliciteren.

### **COVID opmerking - niet vitale functie**

Rijkswaterstaat werkt conform de adviezen van het RIVM rondom COVID-19 en heeft een aangepaste [selectieprocedure](#).

## **Sollicitatie informatie**

- je standplaats is **Utrecht**, maar volgens de richtlijnen van het RIVM adviseren wij iedereen op dit moment: werk thuis als het kan en alleen op locatie wanneer het nodig is;
- een (online) voorselectietest of een assessment kan onderdeel zijn van het sollicitatieproces. Het maken van een casus en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, kan eveneens deel uitmaken van het sollicitatieproces. Het inwinnen van referenties maakt deel uit van het sollicitatieproces.

## **Hybride solliciteren**

Onze selectieprocedure is vernieuwd en hybride. Dit houdt in dat alle eerste kennismakings- en/of selectiegesprekken online zullen plaatsvinden via Microsoft Teams. Het vervolg- en/of arbeidsvoorwaardengesprek wordt zoveel mogelijk op locatie gedaan, maar door de huidige maatregelen van het RIVM zullen ook deze gesprekken nu online plaatsvinden. Meer informatie kun je terug vinden via de pagina [Solliciteren](#).



*Acquisitie op onze vacatures wordt niet in behandeling genomen.*

[Klik hier om direct te solliciteren](#)

**Meer info over vacature:**

Wim Kars, MT-lid, 06-31011500

**Meer info over sollicitatieprocedure:**

Nicole Hofma-Noordhuis, adviseur Werving en Selectie, 06-51704390