

Data engineer (NOVA-21-001)

Werk maken van het ontsluiten van beleidsondersteunende data. Daar sta je voor als data engineer bij het Nationaal Dataportaal Wegverkeer (NDW)! Wil je meer weten? Lees dan snel verder!

Hoe jij bijdraagt in jouw rol

Samen met de andere collega's ben je ambassadeur voor NDW. Je draagt uit welke diensten NDW levert en hoe deze samenhangen met de dataketens waar NDW in deelneemt. Je participeert in een van de DevOps-teams en werkt mee aan ontwikkelen en beheren van softwarediensten.

Binnen het team heb je een rol als data-engineer. In deze rol prepareer je data voor gebruikers. Gebruikers kunnen opdrachtgevers van NDW zijn, maar ook interne gebruikers als data scientists en software engineers. Je helpt hen ook in voorkomende gevallen bij analyses. Daarnaast los je productie-issues op en maak je deel uit van het ontwikkelen van user stories in het scrum team.

Dit is waar jij voldoening uit haalt

Je ontwikkelt connectoren naar diverse databronnen binnen en buiten NDW, je maakt data-pipelines waarbij je data ook transformeert. Je maakt daarbij gebruik van door NDW ontwikkelde tools of door NDW geselecteerde open source tools. Bij transformaties maak je onder meer gebruik van Python. Je bewaakt ook bestaande databronnen om de datakwaliteit te verbeteren. Je zorgt dat data beschikbaar komt via nieuwe data-opslag in databases, in een datalake/blob of middels API's. Veel voorkomende connectoren, transformaties en scripts beheer je gestructureerd in bijvoorbeeld repositories. Je monitort periodieke scripts en zorgt dat deze up-to-date blijven, zodat de benodigde data continu en stabiel beschikbaar is voor producten, analyses en dashboards. Het gaat over grote hoeveelheden data, die snel, tijdig en efficiënt dienen te worden verwerkt. Deze datastromen kennen veelal een geografische component.

Wat wij aan jou waarderen

Je hebt of ontwikkelt kennis van verkeerskundige algoritmes die data scientists gebruiken voor geavanceerde datamanipulaties en rapportages, zodat je een deskundig aanspreekpunt bent.

Daarnaast ben je betrokken bij noodzakelijke beheeracties op de data, bijvoorbeeld om de datakwaliteit te verbeteren. Je weet je weg in het werken met grote datavolumes, verschillende dataformaten (JSON en XML), datatransformaties, en opslagmethoden zoals Postgres en Blob storage. Naast deze werkzaamheden heb je ervaring met geografische data (GIS).

Wil je meer informatie over de vacature voordat je gaat solliciteren?

Bel Wim Kars, management teamlid, via 06-31011500. Hij staat jou graag te woord.

Functie-eisen

Werk- en denkniveau

- wo - master

Kennis en ervaring

- je hebt ervaring met grote datavolumes, verschillende dataformaten (JSON en XML), datatransformaties, en opslagmethoden zoals Postgres en Blob storage;
- je weet waar je de benodigde informatie vandaan moet halen en kunt deze gestructureerd ordenen, gebruiken en presenteren;
- je kunt programmeren in Python (bij voorkeur ook Pandas, Geopandas) en SQL en hebt enige ervaring met het ontwikkelen van API's;
- je hebt ervaring met geografische data (GIS).

Doorgroei- en ontwikkelmogelijkheden

Voldoe je (nog) niet aan alle eisen, maar heb je wel de drive en potentie om je te ontwikkelen tot Data engineer? Ook dan nodigen we je uit om te reageren. Samen met jou kijken we naar de mogelijkheden. WhatsApp of bel met Michel Ubels, adviseur Werving en Selectie, 06-48501642 of mail naar michel.ubels@rws.nl Rijkswaterstaat investeert graag in talent!

Voor deze functie geldt het profiel voor de functiegroep (Senior) Adviseur (functiefamilie Advisering) uit het Functiegebouw Rijk.

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden van de vrije plek	
Salarisniveau	11
Minimum salaris	3344
Maximum salaris	5139
Het genoemde salaris is gebaseerd op een volledige werkweek.	
Dienstverband	Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd



Minimaal aantal uren per week	32
Maximaal aantal uren per week	36

Volop doorgroei- en ontwikkelmogelijkheden

De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Denk aan het volgen van opleidingen en het behalen van certificeringen. Ook bieden we loopbaancoaching als je daar behoefte aan hebt.

Interessante extra's

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB) bestaande uit vakantiegeld van 8% en een jaarlijkse eindejaarsuitkering. Dit IKB bestaat uit geld (16,37% van je brutojaarsalaris) en/of tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld een deel van je maandinkomen laten uitbetalen wanneer jij dat wenst, het IKB omzetten in verlof of het besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot onze andere secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer bedrijfsfitness en volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer.

Standplaats:- Utrecht

Organisatie en Afdeling

Rijkswaterstaat

Rijkswaterstaat is de uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en bestaat uit zeven landelijke en zeven regionale organisatieonderdelen. Al meer dan 200 jaar werken we dagelijks aan een veilig, leefbaar en bereikbaar Nederland. We beheren en ontwikkelen de rijkswegen, -vaarwegen en -wateren en zetten in op een duurzame leefomgeving. Samen met anderen werken we aan een land dat beschermd is tegen overstromingen. Waar voldoende groen is, en voldoende en schoon water. En waar je vlot en veilig van A naar B kunt. Samenwerken aan een veilig, leefbaar en bereikbaar Nederland. Dat is Rijkswaterstaat.

Corporate Dienst (CD)

De Corporate Dienst is een van de zeven landelijke organisatieonderdelen van Rijkswaterstaat en bestaat uit de eenheid Klant & Services en de drie directies Communicatie, Personeel en Recht, Facilitair en Financiën en Bedrijfsvoering & Inkoop. Wij zorgen voor ondersteuning bij de uitvoering van primaire werkprocessen van het Bestuur, de Bestuursstaf en de andere organisatieonderdelen van Rijkswaterstaat. Dit doen wij door het leveren van bedrijfsvoering diensten tegen zo laag mogelijke kosten op het gebied van HRM, Communicatie, Facilitaire en Financiële dienstverlening en Bestuurlijke Juridische



zaken en Vastgoed. Daarnaast zijn we actief buiten Rijkswaterstaat: ook andere rijksoverheden en partijen als gemeenten en waterschappen nemen producten en diensten bij ons af. In totaal werken er ongeveer 1000 mensen binnen de CD, verspreid over bovengenoemde gebieden.

Corporate Dienst - NOVA

De Corporate Dienst is de shared service organisatie en het expertisecentrum voor bedrijfsvoering en sociale innovaties. NOVA is een collectief van dwarskijkers, andersdenkenden en netwerkers pur sang, met nieuwsgierigheid als gemeenschappelijke deeler. Altijd op zoek naar nieuwe vormen van werken, samenwerken, veranderen en leren. Samengebracht vanuit een gemeenschappelijk doel: Rijkswaterstaat wendbaarder en flexibeler maken. Want door het verkennen van maatschappelijke veranderingen, kan NOVA uiteindelijk sneller en gericht inspelen op interne uitdagingen die zich bevinden op het snijvlak van de inhoud en de organisatie van Rijkswaterstaat.

De collega's bij NOVA zijn verkenner, starters, adviseurs en afmakers, die één tot vijf jaar binnen NOVA blijven om daarna weer ruimte te bieden aan nieuw bloed. Er is volop aandacht voor ontwikkeling en het zoeken naar loopbaankansen voor een vervolgstap. Potentie, netwerk, talent en kwaliteit van een medewerker zijn belangrijker dan positie. Expertises zetten we vooral in op het gebied van verandkunde en ontzorgen. Voor een aantal programma's, eenheden en allianties van Rijkswaterstaat is NOVA de onafhankelijke thuisbasis. Dit houdt in dat we ze ontzorgen op het gebied van bedrijfsvoeringstaken. Zo maken we al twee jaar lang dagelijks het verschil voor Rijkswaterstaat.

Diversiteit

Talent als basis, diversiteit als kracht

Rijkswaterstaat is een inclusieve organisatie. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers gebruikt om samen betere resultaten te halen voor Nederland. Inclusief betekent dat iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt; niet ondanks, maar dankzij de verschillen. Daarom nodigen wij jou graag uit, als jij je herkent in deze vacature, om te solliciteren.

COVID opmerking - niet vitale functie

Rijkswaterstaat werkt conform de adviezen van het RIVM rondom COVID-19 en heeft een aangepaste [selectieprocedure](#).

Sollicitatie informatie

- je standplaats is Utrecht, maar volgens de richtlijnen van het RIVM adviseren wij iedereen op dit moment: werk thuis als het kan en alleen op locatie wanneer het nodig is;



- de (online) selectiegesprekken vinden doorlopend plaats;
- een (online) voorselectietest of een assessment kan onderdeel zijn van het sollicitatieproces. Het maken van een casus en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, kan eveneens deel uitmaken van het sollicitatieproces. Het inwinnen van referenties maakt deel uit van het sollicitatieproces.

Hybride solliciteren

Onze selectieprocedure is vernieuwd en hybride. Dit houdt in dat alle eerste kennismakings- en/of selectiegesprekken online zullen plaatsvinden via Microsoft Teams. Het vervolg- en/of arbeidsvoorwaardengesprek wordt zoveel mogelijk op locatie gedaan, maar door de huidige maatregelen van het RIVM zullen ook deze gesprekken nu online plaatsvinden. Meer informatie kun je terug vinden via de pagina [Solliciteren](#).

Acquisitie op onze vacatures wordt niet in behandeling genomen.

[Klik hier om direct te solliciteren](#)

Meer info over vacature:- Wim Kars, management teamlid, via 06 -31011500

Meer info over sollicitatieprocedure:- Michel Ubels, adviseur Werving en Selectie, via 06-48501642